

Прокуратура Октябрьского района г. Уфы разъясняет

Увольнение с работы: что нужно знать?

Помимо заработной платы за отработанное время можно получить компенсацию за дни неиспользованного отпуска за все годы работы.

При увольнении в связи с ликвидацией предприятия либо по сокращению штата работник получить выходное пособие:

- средний месячный заработок;
- средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения (если работник не устроился на новую работу);
- средний месячный заработок за третий месяц, если работник в течение 14 дней после увольнения встал на учет в центр занятости, но не нашел работу.

Если работник заболел в течение 30 дней после увольнения, он вправе обратиться к прежнему работодателю за оплатой больничного листа.

Стоит отметить, что все расчеты, оформление и получение справок, содержащих сведений о трудовой деятельности, выдача трудовой книжки производятся в день увольнения, то есть в последний рабочий день.

Кроме того, после увольнения работник вправе встать на учет в центр занятости и получать пособие по безработице.