

Прокуратура Октябрьского района г. Уфы разъясняет

Ответственность работодателя за незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного или муниципального служащего.

Статьей 19.29 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях установлена административная ответственность работодателя или заказчика работ (услуг) за привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ (оказанию услуг) бывшего государственного или муниципального служащего с нарушением требований Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Нарушение выражается в неисполнении работодателем (заказчиком работ или услуг) обязанности по направлению в десятидневный срок сообщения о заключении трудового или гражданско-правового договора с бывшим служащим по последнему месту его службы либо в несоблюдении требований к форме и содержанию сообщения.

Десятидневный срок начинает течь со дня, следующего за днем заключения трудового (гражданско-правового) договора, и исчисляется в календарных днях. В случае выпадения последнего дня срока на нерабочий день, сообщение должно быть направлено в ближайший следующий за ним рабочий день.

При этом для всех случаев обязательно, чтобы гражданин, будучи на службе, замещал должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами, и с момента его увольнения с этой должности не прошло два года.

Перечень должностей государственной гражданской службы республики, на которые распространяются указанные требования, предусмотрен Указом Президента республики от 01.10.2010 № 108 «О реализации Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2010 № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».