

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения

«Физико-математический лицей № 93»

городского округа город Уфа Республики Башкортостан

(полное наименование общеобразовательного учреждения в соответствии с Уставом)

На 2023-2026 годы

От работодателя:

Директор
МАОУ «Физико-математический
лицей № 93»

 Е. С. Рошупкина
(подпись, Ф.И.О.)

Дата 10.02.2025 год
М.П.

От работников:

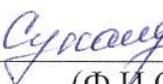
Председатель первичной
профсоюзной организации

 А. Р. Диндарьянова
(подпись, Ф.И.О.)

Дата 10.02.2025 год
М.П.

Коллективный договор прошел регистрацию в
Октябрьской районной г.Уфы организации
общероссийского Профсоюза образования

Регистрационный № 18 от «10» 02 2025 г.
Председатель территориальной
профсоюзной организации

 Сунагатуллина З.Г.
(Ф.И.О.)

М.П.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в Центре занятости населения

_____ (указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 20__ г.

Руководитель _____
(должность, Ф.И.О.)

М.П.



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Физико-математический лицей № 93» городского округа город Уфа Республики Башкортостан, именуемое далее «Работодатель», в лице Директора Рощупкиной Евгении Сергеевны, действующей на основании Устава, с одной стороны, и

работники Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Физико-математический лицей № 93» городского округа город Уфа Республики Башкортостан, именуемые далее «Работники», в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Диндаряновой Алии Рамильевны, действующей на основании Устава Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, с другой стороны, при совместном упоминании именуемые «Стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Физико-математический лицей № 93» городского округа город Уфа Республики Башкортостан на 2023-2026 годы, заключенному 02.10.2023 г. (далее по тексту – Договор), о нижеследующем:

1. В пункте 1.9 Договора аббревиатуру «ОТС 2023-2026» заменить на аббревиатуру «ОТС».

2. Пункт 1.10 Договора изложить в следующей редакции:

«1.10. В случае изменения условий ОТС, отраслевого территориального соглашения или заключения новых соглашений, если указанные изменения или условия новых соглашения будут противоречить условиям настоящего коллективного договора, работодатель или профком выходит с инициативой о внесении изменений в условия настоящего коллективного договора».

3. Пункт 2.3 Договора изложить в следующей редакции:

«2.3. Работодатель информирует профком о решениях органов государственного контроля (надзора), принятых по вопросам в сфере трудовых, социальных и иных непосредственно связанных с ними отношений в организации; своевременно выполняет предписания надзорных и контрольных органов и представления профсоюзных органов по устранению нарушений законодательства о труде, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

4. В абзаце 3 пункта 2.4 Договора ссылку на ст. 74 ТК РФ дополнить ссылкой на ст. 93 ТК РФ.

5. В пункте 2.6 Договора исключить ссылки на нормы ОТС 2023-2025.

6. Пункт 3.10 Договора изложить в следующей редакции:

«3.10. К занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, а по дополнительным общеобразовательным программам - лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Решение о допуске обучающегося к педагогической деятельности принимается работодателем по результатам проведенного с ним собеседования».

7. Пункт 3.15 Договора изложить в следующей редакции:

«3.15. Основой для разработки должностных инструкций педагогических работников служат профессиональные стандарты «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)», квалификационные характеристики, содержащиеся в Едином квалификационном справочнике руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»)».

8. Исключить абзац 6 пункта 3.17 Договора.

9. Абзац 9 пункта 3.17 Договора изложить в следующей редакции:

«Работодатель расторгает трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника, уже являющегося пенсионером, при условии, что данный работник ранее не воспользовался правом на увольнение по собственному желанию в связи с выходом на пенсию».

10. Пункт 3.18 Договора дополнить абзацем следующего содержания:

«Требования о предложении перевода работника на другую работу не распространяются на лиц, имеющих или имевших судимость, а равно и подвергавшихся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления, указанные в абзацах 3 и 4 части 2 статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев,

предусмотренных частью 3 статьи 331 Трудового кодекса Российской Федерации».

11. Пункт 3.27 Договора изложить в следующей редакции:

«3.27. При сокращении численности или штата работников, при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе наряду с основаниями, установленными ч.2 ст.179 ТК РФ, имеют работники:

- имеющие более длительный стаж работы в организации;
- совмещающие работу с получением высшего, среднего профессионального образования, дополнительного профессионального образования, если получение образования обусловлено заключением дополнительного договора между работником и работодателем или является условием трудового договора;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- председатель первичной профсоюзной организации, его заместители;
- имеющие почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия и иными наградами;
- отнесенные в установленном порядке к категории граждан предпенсионного возраста;
- получившие среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступившие на работу по полученной специальности в течение трех лет со дня получения профессионального образования соответствующего уровня».

12. Исключить пункт 3.28 Договора, изменить последовательность нумерации пунктов 3.29-3.35 на 3.28-3.34.

14. В пункте 4.3 Договора исключить подпункт б), изменить последовательность подпунктов в) – е) на б) – д).

15. Исключить абзац 3 пункта 4.15 Договора.

16. Пункт 4.25 Договора изложить в следующей редакции:

«4.25. Должности работников с ненормированным рабочим днем: руководитель структурного подразделения, филиала, заместитель руководителя. Ненормированный рабочий день в отношении руководителей (директор, заведующий) может быть установлен Работодателем при заключении с ними трудового договора либо изменения сторонами условий трудового договора».

17. Исключить пункт 4.26 Договора, изменить последовательность нумерации пунктов 4.27-4.42 на 4.26-4.41.

18. Изложить пункт 4.34 Договора в следующей редакции:

«4.33. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

19. Изложить пункт 4.35 Договора в следующей редакции:

«4.34. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидами I группы, устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

20. Исключить пункт 6.4 Договора.

21. В абзаце 2 пункта 7.6 Договора словосочетание «до трёх календарных дней» заменить на словосочетание «три календарных дня».

22. Изложить подпункт 15 пункта 8.1 Договора в следующей редакции:

«15. Предоставляет работникам возможность прохождения диспансеризации - комплекса мероприятий, включающих в себя профилактический медицинский осмотр и дополнительные методы обследований, проводимых в целях оценки состояния здоровья.

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождаются от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в абзаце 4 настоящего пункта, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождаются от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, освобождаются от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем. Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы».

23. В пунктах 8.2-8.4, 8.9 Договора дополнить начало предложений словом «Работодатель».

24. Нумерацию подпунктов 6-7 п. 9.3 Договора изменить соответственно на подпункты 3-4 п. 9.3 Договора.

25. Нумерацию подпунктов 2-4 п. 10.7 Договора изменить соответственно на подпункты 1-3 п. 10.7 Договора.

26. Номер пункта 3 раздела XI Договора изменить на пункт 11.8 Договора, начало предложения дополнить словом «Профком».

27. Подпункт 3 пункта 11.3 Договора изложить в следующей редакции: «Увольнение председателя первичной профсоюзной организации и его заместителей, не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения в порядке, установленном ст. 374 ТК РФ»